Министерство здравоохранения Камчатского края, наконец, официально признало: в регионе не хватает квалифицированных врачей. Выпускников медицинских ВУЗов теперь станут привлекать сюда с помощью денежных выплат. Любой обладатель диплома, принявший решение жить и трудиться на полуострове, получит денежную выплату в размере 140 тысяч рублей.
На эти цели в 2013 году из краевого бюджета выделено 6 миллионов 211 тысяч 300 рублей. Если разделить эти деньги на докторов, которых ждут на полуострове выплаты, получится, что материальный стимул получат 44 и три десятых врача. На данный момент заявки на получение денежной выплаты уже подали 16 медицинских работников Камчатского края. Все они трудятся в медицинских учреждениях Петропавловска-Камчатского Елизово, Вилючинска, Паланы. Всем обещают денег.
Чтобы получить финансы из краевой казны, врач должен быть, во-первых, молодым, во-вторых – приезжим. В Камчатском крае нет медицинских институтов. Будут ли считаться «приезжими» выпускники местных школ, получившие образование в Хабаровске, Владивостоке, Санкт-Петербурге, Москве? Если они решат вернуться в родной город, они приезжие, или нет?
В региональном минздраве сообщают: да, выплаты касаются и этих специалистов. Но только в том случае, если они приедут работать в государственные учреждения здравоохранения. Платить новоиспеченным докторам будут в рамках долгосрочной краевой целевой программы «Обеспечение медицинскими кадрами учреждений здравоохранения Камчатского края на 2012-2014 годы». Желающие трудиться в частной медицине могут рассчитывать только на собственные силы.
Краевое министерство здравоохранения также подчеркивает, что у всех медицинских работников, подавших документы на получение денежной выплаты, должен быть заключен трудовой договор на срок не менее 5 лет. Зато каждый из них может рассчитывать если не на жилье, то на компенсацию за аренду квартиры.
Как ни крути, лучшие студенты мединститутов предпочитают оставаться в более крупных городах. Там, где учились. Институт Склифосовского – куда более предпочтительное место работы, чем клиника имени Лукашевского. И 140 тысяч рублей, по-видимому, не аргумент для того, чтобы предпочесть Москве Петропавловск-Камчатский.
Сегодня в Камчатском крае медицинские учреждения укомплектованы менее чем на 40 процентов, а около половины врачей уже готовятся к выходу на пенсию. По данным регионального минздрава, в медучреждениях наблюдается самая острая нехватка таких специалистов, как терапевты, анестезиологи, педиатры, клинические лаборанты и врачи скорой помощи. Недостает полуострову также хирургов, акушеров-гинекологов, фтизиатров, врачей УЗИ и рентгенологов.
Практика денежных выплат докторам в регионах, где налицо кадровый дефицит, не нова. Любопытно, что в Тульской области приезжим медикам платят по 800 тысяч рублей. В Брянской области сумма выплаты доходит до миллиона, а сама выплата выдается в виде сертификата на приобретение жилья. В Мурманске приезжий врач получит 200 тысяч плюс ежеквартальную выплату в размере десяти тысяч рублей на оплату жилья и коммунальных услуг.
В 2008 году в районную больницу села Каменского приехал из Бурятии хирург Булат Цыренов. Программу привлечения докторов в райцентры инициировал губернатор Алексей Кузьмицкий, а курировал его заместитель Валерий Карпенко. Врачей, не

сумевших трудоустроиться на своей малой родине, зазывали в камчатские поселки. Цыренову, как и его коллегам, тогда обещали много денег, жилье и возможность повысить свою квалификацию. Спустя два месяца после приезда, он дал интервью автору этих строк. Рассказал, что, вопреки посулам, жить пришлось в ординаторской. Подъемных он так и не получил, а врачебную практику проходил не то чтобы без аппарата искусственной вентиляции легких и прочей необходимой аппаратуры, но и без элементарных хирургических инструментов. «У меня только одна мысль, уехать отсюда как можно скорее», – жаловался медик. И покинул полуостров при первой же возможности.

Газета «Вести» с тех пор следит за ситуацией с обеспечением региона медицинскими кадрами, и она действительно изменилась. Но приезжие врачи, получавшие бюджетные субсидии, очень часто разочаровывались в своих местах работы и покидали Камчатку. Решение камчатского минздрава, между тем, дискриминирует местных медиков, уже работающих на полуострове. Выходит, что молодым специалистам будут платить за сам факт трудоустройства в медучреждения полуострова, а опытные доктора останутся с носом? Последние при этом из уст в уста передают поговорку: «если работать на ставку – есть будет нечего, а если на две — есть будет некогда».

В интересах привлечения в камчатскую медицину собственных кадров, следует не поощрять их единовременными денежными инъекциями. Вместо них нужно пересмотреть саму схему оплаты труда врачей, фельдшеров и медсестер, которые не собираются менять место жительства и работы. И тогда даже целевая стипендия в медицинском колледже могла бы стать серьезным стимулом в профессиональной ориентации.

Проблема профессиональной квалификации наших врачей стоит по-прежнему остро. Выпускники, окончившие мединституты с высокими оценками в дипломах, не спешат возвращаться домой. Дополнительные субсидии стимулом для них не стали. Но катастрофически не хватает на полуострове не только докторов, но и медсестер. В нынешнем году по этой специальности в петропавловский медицинский колледж поступили всего пять человек. Окончат курс обучения, вероятно, не все.

Сегодня среди людей в белых халатах на Камчатке пока не очень много выходцев из среднеазиатских республик. Там положение дел с оплатой труда медработников еще менее благополучно. И специалисты оттуда не прочь поправить свое материальное положение за счет бюджетных единовременных выплат. Только, возможно, что перед нашими чиновниками от здравоохранения встанет проблема предоставления медикам персональных переводчиков.

Дмитрий ЧЕРНОВ