

В конце октября 2011 года Советом директоров ОАО «Геотерм» (ДЗО ОАО «РусГидро») и ОАО «Паужетская ГеоЭС» (ВЗО ОАО «РусГидро») единогласно был избран генеральным директором компаний Дмитрий Колесников, ранее занимавший должность главного инженера ОАО «Геотерм». Борис Паршин, ранее возглавлявший ОАО «Геотерм» и ОАО «Паужетская ГеоЭС», с 1 октября 2011 года назначен генеральным директором ОАО «Камчатскэнерго».

Свое первое интервью в новом качестве для газеты «Вести+ТВ» Дмитрий Витальевич Колесников давал пока еще в своем бывшем кабинете главного инженера предприятия:

- Дмитрий Витальевич, скажите, как часто меняются директора в Вашей отрасли?

- Если брать историю предприятия, период с 1994 по 2011 год, то я шестой директор.

Вот и судите сами – часто ли меняется руководство. На мой взгляд, это нормальный процесс, который никаким образом не сказывается на трудовом коллективе и его задачах. Самый сложный и трудный период реорганизации и становления ОАО «Геотерм» прошел Лузин Виктор Ермолаевич – первый генеральный директор предприятия. Я иду уже проторенным путем и надеюсь, что не подведу тех, кто создавал и приумножал славу ОАО «Геотерм».

- Стало модным, меняя руководителя, проводить реорганизацию предприятия. Ждет ли такая участь ваш коллектив?

- Я работаю в этом коллективе с 2002 года. Начинал машинистом, затем стал старшим машинистом турбинного отделения, потом был назначен главным инженером. За 19 лет работы на предприятии не помню, чтобы при смене руководителя проводилась реорганизация. Да, какие-то подвижки идут, и это нормально, но ядро коллектива, а это профессионалы своего дела, остается. Хочу заметить, что у нас меняется не коллектив, мы меняем с учетом требований и времени структуру предприятия, ищем пути сокращения собственных расходов. Последнее сокращение коснулось транспортного цеха. Мы его просто перевели на договорную основу. Хотя, скажу честно, кадровая проблема есть – нужны опытные сварщики, токари, электрики, слесари. Последнее время мы пошли таким путем: берем на практику молодых ребят, прикрепляем к опытным наставникам, приглядываемся к ним и, если человек подходит, предлагаем войти в коллектив.

- Назначение на должность, как правило, бывает неожиданным и время на обдумывание либо дают, либо нет. Когда узнали о назначении, о чем сразу подумалось?

- Растерялся. Справлюсь ли? Дело в том, что генеральные директора нашей отрасли все больше люди опытные, с большим жизненным багажом знаний. Молодых руководителей, пожалуй, человека три вместе со мной. Успокаивает то, что я родился и вырос на Камчатке. Это моя родина. Нельзя сбрасывать со счетов и почти 20 лет работы в коллективе ОАО «Геотерм», где я, по сути, начинал с рабочей профессии. Моя первейшая задача – сохранить все то, чтобы сделано моими предшественниками, и в первую очередь кадровый потенциал. Это позволит предприятию не только идти вперед, наращивая темпы, но и пойдет на пользу края. Намерееваемся, и об этом я уже говорил со специалистами, принимать более активное участие в жизни города и края. Недавно вместе с губернатором Камчатского края Владимиром Ивановичем Илюхиным мы побывали на Мутновке. Его заинтересованность в стабильной работе нашего предприятия вселяет надежду на взаимное сотрудничество и помощь.

- Дмитрий Витальевич, остается пожелать Вам и коллективу удачи! Редакция нашей газеты также надеется на более активное сотрудничество. Камчатцы имеют право

знать все о таком жизненно важном для полуострова и его жителей предприятии.

Нелли БЕРЕЗИНА.