

Камчатские учителя будут получать от 45 до 50 тысяч рублей. Такие подсчеты уже сделали некоторые местные СМИ после того, как в министерстве образования науки Камчатского края сообщили, что зарплата в школах вырастет с 1 сентября на 22 %. Как и сколько они будут получать на самом деле?

Чтобы разобраться в этом вопросе, для начала стоит напомнить, что все общеобразовательные учреждения края переведены на новую систему оплаты труда (НСОТ) – это одно из условий новой реформы образования. Согласно постановлению Правительства РФ № 436 «О порядке предоставления в 2011–2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на модернизацию региональных систем общего образования» выделяется 120 миллиардов. Камчатке отдали более 60 миллионов рублей на обновление материально-технической базы образовательных учреждений. А высвобождающиеся средства правительство Камчатского края направляет на повышение зарплаты педагогам. Уже известно, что фонд оплаты труда составил 122 миллиона рублей.

Но это совершенно не означает, что камчатские педагоги будут получать по 45 тысяч рублей. Судите сами: фонд оплаты труда состоит из базовой (обязательной для всех) и стимулирующей части. Базовая ставка с сентября увеличилась на 15 % и составляет в зависимости от категории учителя от 3 950 до 4 665 рублей. Стимулирующая часть выросла на 7 % и зависит от рейтинга учителя, трудовых достижений и нагрузок. Повышающий коэффициент выставляется тем преподавателям, которые ведут углубленный предмет или предмет по ЕГЭ. Также немаловажную роль играют результаты учеников: высокий балл на ЕГЭ, участие в олимпиадах.

При этом каждая школа сама решает, за что поощрить учителя. Для этого в образовательных учреждениях должен быть создан совещательный орган, состоящий из сотрудников педагогического коллектива и родителей. Но кто из родителей принимает в этом участие? И кто контролирует директоров школ при распределении коэффициентов?

В большинстве школ кому и сколько платить решает директор. И здесь-то начинается самое интересное...

Я беседовала с учителем одной из камчатских школ, который просил не называть его имя и фамилию, а также номер образовательного учреждения, где он работает, так как опасается, что его откровения могут еще более осложнить работу в школе. Педагог рассказал, что с приходом новой системы оплаты труда школа раскололась на два лагеря: фаворитов и нефаворитов. То есть высокие зарплаты за счет стимулирующей части получают те учителя, которые в хороших отношениях с директором. Остальным – попавшим в немилость к руководителю – доплата к заработной плате значительно занижена. И придраться не к чему. Руководитель ответит, что у тебя низкий рейтинг. Выход один – увольняться. Так и поступают те педагоги, которые не выдерживают такой сложной психологической обстановки, когда приходится буквально драться за каждую копейку.

С такими проблемами сталкиваются во многих школах и других бюджетных организациях. Еще три года назад, когда страна только начала переходить на НСОТ, учителя писали письма президенту с просьбой вернуть старую систему оплаты. Но, по мнению Министерства образования и науки РФ, НСОТ создает условия для повышения заработной платы работников и руководителей образовательных учреждений, помогает оптимизировать учебную нагрузку. Возможно, зарплата учителей и повысилась, но не у

всех. В министерстве не учли человеческий фактор.

Поэтому говорить о том, что у всех учителей Камчатки зарплата вырастет на 22 % и составит 45 тысяч рублей, – значит вводить всех в заблуждение. До сентябрьского повышения средняя зарплата камчатского педагога была 29 тысяч рублей. Если к ним прибавить 22 %, то выходит 35 тысяч 380 рублей. Но заметим, что таких преподавателей не большинство. Мы еще не учитываем других сотрудников образовательных учреждений: психологов, педагогов-социологов, дефектологов, педагогов-библиотекарей, которым тоже увеличат зарплату на 22 %. Но вряд ли она приблизится к вышеназванным суммам.

И все-таки, чтобы региону и в дальнейшем получать субсидии на модернизацию образования, одним из главных условий является доведение зарплаты учителей до средней в экономике.

Саида ВАГАБОВА.

Справка

67 млн рублей в камчатских школах потратят:

на спортивное оборудование – 6,5 млн рублей;

на оборудование для школьных столовых – 15 млн рублей;

на покупку автобусов для перевозки учащихся –

7,2 млн рублей,

на пополнение фондов библиотек – 3,37 млн рублей;

на текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся – 35,25 млн рублей.